



ARCELORMITTAL

Título do Case:

Biodiversidade através de projetos e resgate da fauna e da flora com enriquecimento do cinturão verde

Principal Motivação:

(o que motivou a realização do case na empresa)

A principal motivação deste trabalho é manter a biodiversidade através de pesquisas e projetos especiais desenvolvidos pela EMPRESA para contribuir com a melhoria contínua em uma área verde que corresponde a 58% dos 13,5 Km² de área da empresa.

Área formada por cerca de 2,6 milhões de árvores e arbustos, entre espécies nativas, frutíferas e de crescimento rápido.

Entremeada por oito lagoas naturais, numa composição ideal para ser o habitat de uma rica fauna que conta com insetos, pássaros, peixes, répteis, anfíbios e pequenos mamíferos.

Principais resultados/benefícios gerados:

(Indicadores que comprovam os benefícios da sustentabilidade ambiental, social e econômica)

Criação de Padrão de Recolhimento, Guarda e Destinação de Animais nas áreas da empresa;

Parcerias com órgãos públicos e privados (IBAMA, Corpo de Bombeiros do Estado, Polícia Ambiental, Projeto Cereias, pesquisa biológica feita em parceria com o projeto Pró-Tamar;

Instituto Orca, Feira do Verde e Feira da Terra, dentre outros);

Desenvolvimento de cursos de manejo e contenção de animais silvestres;

Certificação e capacitação da equipe de bombeiros industriais com a reclassificação da função para bombeiro industrial e guarda ambiental;

Pesquisa e treinamento para utilização de equipamentos especiais para resgate; Estudo dos fragmentos florestais para reintrodução de animais resgatados;

Criação de viveiro para produção de mudas da mata atlântica e replantio;

Desenvolvimento de atividades de educação ambiental (ciclo de vida) e pesquisas entomológicas (implantação de borboletário para pesquisa científica com cinturão verde);

Implantação do Centro de Educação Ambiental (CEA) para capacitação de partes interessadas quanto as questões ambientais;

Divulgação para os empregados quanto aos cuidados com a fauna e a flora.

Um aprendizado fundamental A metodologia:

(Os pontos ou as características principais do case que fizeram a diferença na implementação, e que merecem destaques)

As pesquisas e os estudos realizados na empresa tem contribuído para o aumento significativo da biodiversidade.

Estes resultados demonstram que o enriquecimento desta biodiversidade está além da proteção e preservação ambiental, tem sido uma ferramenta de transformação e mudança de comportamento de empregados, parceiros e comunidade local que em épocas passadas ainda capturavam animais e parte da flora para o consumo e comercialização.

Atualmente são verdadeiros agentes ambientais na proteção que coíbem fortemente estas ações, sendo um ponto de destaque nas ações ambientais desenvolvidas internamente e na circunvizinhança da empresa.

Recomendações para a reprodução da prática adotada:

(dicas para replicabilidade e adaptação das práticas deste case)

Os projetos de pesquisa com a fauna e a flora, o plantio e enriquecimento vegetal, as parcerias com diversas instituições públicas e privadas praticados e desenvolvidos de forma exclusiva pela empresa podem ser reproduzidas em outros segmentos industriais que tenham características semelhantes (proximidade ao mar, lagoas, cinturão verde, viveiros de mudas, etc.).

Podem servir com objetivos similares como base para o desenvolvimento de práticas, como exemplo a aplicação como mitigação ambiental, medida de conservação da natureza, incremento de atividades recreativas e educativas, dentre outras.

Esta metodologia pode ser replicada em qualquer região/empresas que tenham interesse em incrementar a biodiversidade em sua área.

Temática Abordada:

Proteção e Conservação

1 - Descrição

O objetivo deste trabalho é apresentar o trabalho de biodiversidade da empresa através de pesquisas e projetos especiais desenvolvidos contribuindo com a melhoria contínua em uma área verde que corresponde a 58% dos 13,5 Km².

Área formada por cerca de 2,6 milhões de árvores e arbustos, entre espécies nativas, frutíferas e de crescimento rápido. Entremeada por oito lagoas naturais, numa composição ideal para ser o habitat de uma rica fauna que conta com insetos, pássaros, peixes, répteis, anfíbios e pequenos mamíferos.

Na região marinha adjacente existe uma grande quantidade de tartarugas jovens, em processo de migração, que encontram na área do efluente final da empresa um local protegido dos pescadores, no qual podem se alimentar e crescer.

Neste local é desenvolvida uma pesquisa biológica em parceria com o projeto Pró-Tamar.

Visando identificar o nível de auto-sustentabilidade do Cinturão Verde outra meta foi estudar os diversos fragmentos florestais para obter um inventário da diversidade vegetal, relacionando-o com a alimentação de borboletas.

Com a comunidade e prefeituras a empresa atua apoiando projetos sócio-ambientais como: recifes artificiais marinhos, reflorestamentos e vários projetos sociais.

Os métodos utilizados foram pensados através da criação de Padrão de "Recolhimento, Guarda e Destinação de Animais nas áreas da empresa";

Parcerias com órgãos públicos e privados;

Desenvolvimento de cursos de manejo e contenção de animais silvestres;

Certificação e capacitação da equipe;

Reclassificação de equipe incluindo a atividade de guarda ambiental;

Treinamento para utilização de equipamentos especiais para resgate;

Estudo dos fragmentos florestais para reintrodução de animais resgatados;

Criação de viveiro para produção de mudas da mata atlântica e replantio;

Desenvolvimento de atividades de educação ambiental e pesquisas entomológicas;

Implantação do Centro de Educação Ambiental (CEA);

Divulgação para os empregados quanto aos cuidados com a fauna e a flora.

2 - Responsáveis

Equipe de Meio Ambiente:

- . Guilherme Correa Abreu - Gerente de Meio Ambiente
- . Pedro Sérgio Bicudo Filho - Especialista em Gestão Ambiental
- . Leonardo Dias de Abreu - Especialista em Gestão Ambiental
- . Fernanda Passamani - Especialista em Gestão Ambiental

Equipe de Comunicação e Imagem:

Vera Lúcia Bernabé - Especialista em Comunicação e Responsabilidade Social

Equipe de Segurança Patrimonial:

Lucio José Thomaz – Gerente de Área de Segurança Patrimonial

Equipe de Bombeiros Industriais e Guardas Ambientais.

Equipes de empresas e órgãos parceiros da empresa: Tamar, IBAMA, Orca, Cereias, Corpo de Bombeiros do Estado, dentre outros.

3 - Duração

A fase de planejamento dos projetos e das pesquisas foi iniciada em 2000 e os primeiros grandes resultados começaram a ser obtidos no ano de 2006.

No período de 2007 a 2010 foram lançados outros projetos como resgate da fauna e da flora, assinatura de novos convênios socioambientais, implantação de viveiro de mudas, incremento no programa de revegetação com aplicação de mudas nativas, desenvolvimento de novas aplicações, de novas tecnologias, que tem obtido maior destaque a partir dos anos de 2009 e 2010 garantindo maior diversidade da biodiversidade local.

4 - Participação

Estas pesquisas e projetos são desenvolvidos pelas equipes da Gerência de Meio Ambiente, Gerência de Comunicação e Imagem e Gerência de Área de Segurança Patrimonial, além da contribuição interna das Gerências de Áreas Operacionais e de parceiros como o IBAMA, projeto Cereias, projeto Pro-Tamar, Instituto Orca, Corpo de Bombeiros do Estado, Polícia Ambiental, dentre outros

Meio Ambiente: identificação e diagnóstico junto às partes interessadas internas e externas dos trabalhos de campo e pesquisas ambientais quanto a possíveis impactos positivos e negativos na biodiversidade; avaliação ambiental dos locais a serem aplicados; conscientização do público interno e externo em parceria com a área de comunicação e imagem; reuniões internas e públicas focando as ações para manter a biodiversidade interna e adjacente, etc.

Comunicação e Imagem: elaboração dos convênios sócio-ambientais com as partes interessadas; acompanhamento e coordenação da avaliação das aplicações das pesquisas com a biodiversidade; divulgação das ações e coordenação na elaboração dos materiais informativos; responsável pelas atividades no CEA em parceria com as demais áreas; etc.

Segurança Patrimonial (inclui a equipe de bombeiros/agentes ambientais) – responsável pelo recolhimento, guarda e destinação da fauna e flora nas áreas da empresa; uso de equipamentos especiais para resgate; responsável pelo manejo e contenção de animais silvestres; etc.

Parceiros: responsáveis por repassar conhecimentos específicos; atuar nas demandas dos termos de compromisso efetuados; etc.

Áreas operacionais: apoio na identificação das necessidades; no desenvolvimento de testes e implantação de melhorias para aplicação definitiva nos processos que interagem com suas atividades e que possam impactar a biodiversidade.

As equipes trabalham em conjunto avaliando os impactos

ambientais e econômicos nas demandas que surgem, visando menores impactos ambientais nas atividades e processos da empresa.

5 - Continuidade

A empresa considera como estratégia o desenvolvimento tecnológico, as expectativas das partes interessadas e a busca por melhorias que diminuam os impactos da sua operação, colaborando para uma sociedade sustentável.

Seu Sistema de Gestão Ambiental (SGA) é certificado de acordo com a norma ISO 14.001 desde 2001.

Todos, o corpo Diretivo, Gerencial e de Empregados, assumem diversos compromissos, dentre os quais pode-se destacar:

Desenvolver ações que assegurem o cumprimento da legislação e de outros compromissos ambientais subscritos pela empresa;
Manter aberto o diálogo com todas as partes interessadas, em antecipação e na resposta às manifestações quanto aos aspectos ambientais;

Promover iniciativas educacionais que valorizem a conscientização ambiental das comunidades do entorno;

Desenvolver programas de educação ambiental, estimulando seus empregados e os das empresas parceiras a executarem as suas atividades e serviços levando em consideração os aspectos ambientais, de forma a prevenir os possíveis impactos;

Adotar práticas gerenciais apropriadas para utilizar de forma eficiente os recursos naturais;

reduzir emissões atmosféricas, efluentes hídricos e geração de resíduos;

Avaliar previamente os aspectos e impactos ambientais decorrentes de suas atividades, produtos e serviços, bem como de novos empreendimentos ou modificações;

Identificar, relatar e tratar as anomalias que possam causar impactos ambientais;

Difundir entre fornecedores, prestadores de serviços, unidades de terceiros na empresa e clientes de co-produtos os princípios, procedimentos e requisitos pertinentes ao SGA;

Estabelecer os objetivos e metas ambientais associados aos aspectos ambientais significativos; Desenvolver ações técnica e economicamente viáveis para reduzir as emissões de gases de efeito estufa.

Continuar a criar e implantar projetos que contribuam para o desenvolvimento socioambiental (destaque aqui para os projetos com a biodiversidade), proporcionando melhoria contínua dos processos e melhor qualidade de vida das comunidades do entorno.

6 - Resultados

Criação de padrão de “Recolhimento, Guarda e Destinação de Animais nas áreas da empresa” – Todos os animais capturados são reintegrados prioritariamente em áreas mais preservadas (APPs), o índice de captura médio em 2009 foi de 12,17/mês e em 2010 foi de 7,58/mês; Parcerias com órgãos públicos e privados (IBAMA, Corpo de Bombeiros do Estado, Polícia Ambiental, Projeto Cereias, pesquisa biológica feita em parceria com o projeto Pró-Tamar; Instituto Orca, etc.) – o projeto com o Tamar realizou 26 monitoramentos no período de março a agosto de 2010.

Todas as tartarugas capturadas eram juvenis da espécie *Chelonia mydas* (tartaruga-verde).

De março a agosto de 2010 realizadas 236 capturas, sendo que 99 indivíduos diferentes foram observados.

Desde agosto de 2000, houve 2499 capturas, sendo que 1170 indivíduos (tartarugas diferentes) foram observados.

Destas 1170 tartarugas, 452 foram capturadas mais de uma vez e 718 foram observadas uma única vez.

A empresa buscou o desenvolvimento de cursos de manejo e contenção de animais silvestres (parceria firmada com o IBAMA-ES) cuja primeira fase de treinamentos foi sobre leis que regulamentam o uso da fauna e os cuidados no transporte de animais, a segunda fase com início em 06/06/11 (durante visita ao projeto Cereias) contará com aulas práticas para novatos sobre como agir na captura, monitoramento e contenção de espécies.

Certificação e capacitação da equipe de bombeiros industriais com a reclassificação da função para bombeiro industrial e guarda ambiental;

Pesquisa e treinamento para utilização de equipamentos especiais para resgate;

Estudo dos fragmentos florestais para reintrodução de animais resgatados;

Criação de viveiro para produção de mudas da mata atlântica e replantio – 40.000 mudas replantadas em 2010;
Desenvolvimento de atividades de educação ambiental e pesquisas entomológicas;

Implantação do Centro de Educação Ambiental (CEA) para capacitação de partes interessadas quanto as questões ambientais; Divulgação para os empregados quanto aos cuidados com a fauna e a flora.

7 - Recomendações:

Para o sucesso num programa como este, tendo um desenvolvimento sustentável e que garanta a perenidade do negócio e reduzindo passivos acreditamos que é de suma importância:

Implantação de uma gestão pro ativa;

O desenvolvimento de novas pesquisas e aplicações;

Capacitar e desenvolver as equipes envolvidas com novas metodologias que sejam eficientes e inovadoras;

Realizar Parcerias com Institutos de Pesquisa / Universidades / Órgãos Governamentais / Comunidades;

Realizar ações integradas junto às áreas operacionais da empresa;

Conhecer, avaliar e adotar benchmarkings das melhores práticas;

Estabelecer Indicadores Chave e realizar o Monitoramento;

Manter o sistema continuamente atualizado e aprimorando as práticas já consolidadas.

Comentários:

A linha mestra dos investimentos sociais realizados pela empresa segue a estratégia de incentivar a criação de relacionamentos em rede, interligando os diversos agentes da sociedade. Neste contexto, a média de orçamento para investimento social da empresa é de R\$ 15 milhões/ano, podendo variar em função das demandas da sociedade. Todo o planejamento estratégico da empresa incorpora a decisão empresarial de construção de uma relação de equilíbrio entre as dimensões econômica, social e ambiental na condução dos negócios, em linha com os princípios do desenvolvimento sustentável. Com esse compromisso, a empresa tem buscado investir em equipamentos e sistemas de controle ambiental, bem como em educação e treinamento, serviços de gestão ambiental, certificação, pessoal para atividades gerais de gestão ambiental, pesquisa, desenvolvimento, dentre outros. Em 2010 foram U\$25,8 milhões gastos com itens ambientais (cerca de 55% a mais que no ano de 2009). Através do investimento direto em duas iniciativas regionais a empresa intensificou sua atuação para ampliar a geração de renda e trabalho de forma sustentável de comunidades vizinhas. As iniciativas, fundadas em 2005, são bancos comunitários que, além de atender à demanda financeira de empreendedores locais, promovem a educação e a capacitação da população. O compromisso da empresa com a sustentabilidade tem como um dos pilares fundamentais a eficiência ambiental, conquistada, principalmente, devido ao alto nível de conhecimento, conscientização e integração dos colaboradores, que são os responsáveis em por em prática os padrões do Sistema de Gestão Ambiental (SGA).
